

# 女性活躍推進法に基づく行動計画

社会福祉法人くらしのハーモニー

女性が管理職として活躍でき、男女共に長く務められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日～2025年3月31日までの4年6カ月間

## 2. 内容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合が今後も50%程度を維持できるよう、管理職候補者を育成する。

### <取組内容>

- 2020年10月～ 将来の管理職候補となる主任、リーダーの状況を把握する。
- 2021年4月～ 管理職育成のための研修カリキュラムの検討、現在のキャリアパス制度の見直しを行う。
- 2022年4月～ 候補者およびその上司にヒアリングを行い、個別の研修計画を作成、実施する。
- 2023年4月～ 成長記録シート、人事評価面談を通して、候補者の成長につながる支援を継続、昇級、昇格にチャレンジさせる。
- 2024年4月～ 管理職会議などへの参加機会を設け、候補者自身に管理職としての自覚を促す。

目標2：働く意欲の向上と働きやすい環境づくりを進め、男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

### <取組内容>

- 2020年10月～ 早期離職者の離職原因を部署ごとに調査する。
- 2021年4月～ 全職員を対象に、育児・介護関係制度に関する調査を行う。
- 2022年4月～ 育児（介護）休業からの復帰者に対し、上司面談のほか、人事担当者による面談を実施する。
- 2023年4月～ 全職員に実施している人事意向調査結果も踏まえて、就業規則の見直しの可否や適切な人員配置について検討を行う。
- 2024年4月～ より働きやすい環境づくりに向け、勤務形態や就業時間の変更など、試行的、段階的に実施する。